

СУЧАСНИЙ ПРАЦІВНИК БІБЛІОТЕКИ В СИСТЕМІ СОЦІАЛЬНИХ КОМУНІКАЦІЙ

Григоренко Т. В.

(Придніпровська державна академія будівництва та архітектури,
м. Дніпропетровськ)

Бурхливий розвиток нових інформаційних технологій та засобів комунікацій призвів до утворення нового інформаційного середовища. Перед сучасною НТБ стоїть завдання активної інтеграції в інформаційний простір сьогодення. У зв'язку з цим повинен відбутися інтенсивний перехід бібліотек від практики накопичення фондів та надання традиційних послуг до створення сучасних інформаційно-бібліотечних центрів. Це передбачає здійснення ефективного управління змінами, власними і зовнішніми інформаційними ресурсами.

Працівники бібліотеки – стратегічний ресурс у сучасній концепції управління НТБ, активні суб'єкти, що забезпечують її діяльність як динамічної системи. Професійно важливим інструментарієм працівника бібліотеки є:

- комунікативна культура (здатність до діалогічного мислення, гнучкість та відкритість, метакогнітивність);
- загальний інтелектуальний рівень, аналітичний склад розуму, креативність, готовність до інновацій;
- рівень лінгвістичної культури (при роботі в Інтернет, засвоєнні нових програмних продуктів, перейнятті передового досвіду, здійсненні предметного пошуку, розширенні знань основних мов бібліотечної класифікації);
- рівень володіння електронними ресурсами (при роботі на АРМ, при веденні електронних каталогів, формуванні електронних бібліотек, БД, підтримці локальних комп'ютерних мереж, використанні Інтернет - ресурсів, пошукових систем).

Новим явищем стала технологізація бібліотечної професії. Сучасний бібліотекар повинен володіти комп'ютером, ксероксом, сканером, модемом та іншою апаратурою.

Головним комунікативним завданням працівника бібліотеки було і залишається швидке, компетентне реагування на запит читача, знання його потреб, що становить сутність комплексної роботи з користувачем.

Сучасному працівнику НТБ відведена принципово нова функція бібліотекаря – менеджера:

- організатора спілкування;
- суб'єкта, здатного до кваліфікованого пошуку та обробки значних масивів інформації;

– працівника, готового до постійної освіти, профадаптації при зміні умов праці, підвищення професійної кваліфікації.

Модернізація, технічні та структурні зміни повинні узгоджуватися з кадровою політикою НТБ, що передбачає оптимальний баланс між:

- працівниками бібліотеки, які мають професійну освіту (вищу, середню);
- спеціалістами у сфері електронної діяльності (інженерами з ЕОМ, програмувальниками, адміністраторами БД, менеджерами інформаційних систем);
- спеціалістами зі знанням мов.

НТБ ПДАБА робить впевнені кроки щодо трансформації у інформаційно-бібліотечний центр академії. Сьогодні бібліотека забезпечує оперативну та якісну підтримку навчального, наукового процесу з максимальним використанням власних ресурсів, сучасних інформаційних технологій, нових комунікаційних схем. Зокрема:

– відповідними співробітниками бібліотеки фактично реалізуються функції менеджерів з електронно-інформаційного обслуговування при апробації формування фонду електронних видань, веденні ЕК, та забезпеченні доступу до даних джерел користувачів;

– налагоджено тісний комунікаційний зв'язок з представниками кафедр, провідними вченими та адміністрацією академії;

– відділ навчальної літератури активно залучають до процесу акредитації спеціальностей академії через оперативне надання довідок щодо забезпечення навчального процесу підручниками та посібниками.

Реалізується цілий ряд інформаційних новацій.

Якісні кадрові зміни потребують постійного вдосконалення та перепідготовки працівників НТБ через асоційоване співробітництво бібліотек, проведення тренінгів, активну участь у профільних конференціях, семінарах, курсах підвищення кваліфікації, інших науково-практичних заходах.